**Динамика моего развития за последние годы. Роль обучения в рамках Государственного плана в моем профессиональном и личностном развитии**

Желание постоянно развиваться является стимулом к любым начинаниям, в том числе в начинании пройти обучение в рамках Государственного плана. Каждый человек занимает на определенном этапе жизни определенное место или позицию. Чем больше он развивается, обучается и удовлетворяет свои потребности, тем быстрее он переходит на следующий уровень. Мотивация может быть резервным ресурсом, с помощью которого человек может подняться выше. Себя отношу именно к такой категории людей, которые имеют внутренний ресурс к собственной мотивации. Одним из самых главных недостатков в людях считаю неспособность формирования у себя мотивов и реализации их.

Я работаю на Южно-Сахалинской ТЭЦ-1, объекте для нашей области особенно важном, поэтому грамотные управленческие решения там особенно ценны. Мне важно:

- уметь структурировать свое время и время подчиненных;

- правильно ставить перед ними задачи и добиваться их выполнения;

- грамотно мотивировать рабочие группы и управлять разного рода конфликтными ситуациями.

Благодаря уже имеющимся знаниям мне, как главному инженеру ТЭЦ, удалось реализовать проект реконструкции теплофикационной установки на нашей электростанции. Это позволяет увеличить отпуск теплоэнергии (горячей воды и пара), повысить надежность теплоснабжения потребителей областного центра. Сейчас я принимаю непосредственное участие в газификации Южно-Сахалинской ТЭЦ-1 и подготовке к строительству 4-го, газового энергоблока. Для нашей островной энергетики дело это абсолютно новое, и думаю, что полученные благодаря программе знания помогут мне находить правильные управленческие решения. Причем на все это накладываются очень сжатые сроки и ответственность за выполнение задачи.

Участие в Президентской программе даст мне реализовать стремление к знаниям и поможет не останавливаться на достигнутом. В процессе обучения я смогу развить массу нужных главном инженеру профессиональных качеств. Среди них я для меня особенно важно назвала способность к поиску эффективных решений в сложных ситуациях, знание и учет особенностей смежных сфер деятельности.

Как представителю руководящего звена, мне пришлось столкнуться с целым рядом трудностей самого разного плана. Способы их преодоления различны в подходах и содержании, но все они сходятся в одном – требовании обладать актуальной базой знаний и современными методами работы в области менеджмента, права, маркетинга и финансов. С моей точки зрения, повышение квалификации в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров будет являться наиболее результативным по сравнению с другими образовательными программами – за счет сжатой, но при этом очень емкой учебной программы по ключевым направлениям, необходимым для руководителей предприятий.

Применение знаний и навыков, полученных в рамках Президентской программы, позволит нашему предприятия выйти на уровень работы по международным стандартам качества.