**Задание на практику по профилю «Менеджмент организации» (специальная часть)**

1.Анализ и оценка существующей системы кадрового менеджмента в организации:

- функционального разделения труда и организационной структуры службы управления персоналом;

-кадрового, информационного, технического и правового обеспечения системы управления персоналом;

- кадрового потенциала;

-методов мотивирования и стимулирования персонала организации, их направленности на достижение стратегических и оперативных целей;

- коммуникационных процессов в организации, лидерства и управления конфликтами

- организационной культуры и методов ее формирования; стиля руководства.

2.Анализ основных элементов процесса стратегического управления:

- корпоративной, конкурентной и функциональных стратегий организации;

-источников, механизмов и инструментов обеспечения конкурентного преимущества организации;

- механизма разработки, принятия, реализации и контроля исполнения управленческих решений;

- информационной системы сбора и обработки информации с целью разработки, принятия, реализации и контроля исполнения управленческих решений.

3. Оценка эффективности менеджмента организации.

Индивидуальное задание может быть выдано студенту научным руководителем в соответствии с научными интересами студента (темой ВКР в форме бакалаврской работы или дипломного проекта). Это может быть, например, анкетный или экспертный опрос по проблеме мотивирования и стимулирования персонала организации и др.